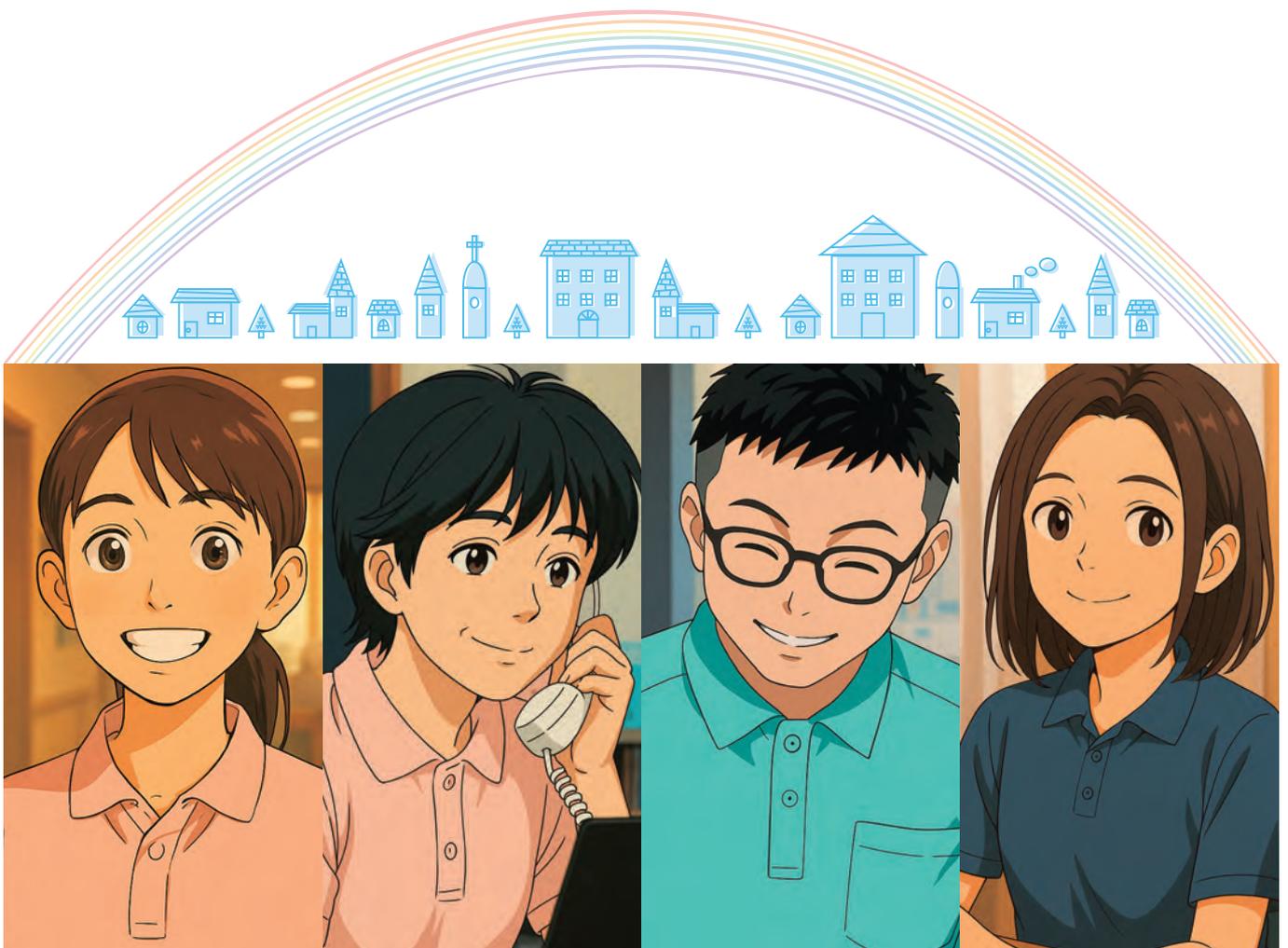


☀️ あなたにあった場所が必ず見つかる。



M e s s a g e

この先もずっと必要とされる仕事がしたい、そんな思いで介護の世界に入りました。

毎日は不安や戸惑いがいっぱい、正直押し潰されそうにもなりました。

でも入職して数か月が経ってできること、気づけることが増えてきた中で

新人の私にやさしく手を差し伸べてくださる先輩方と、

“ありがとう”と笑顔を向けてくださる利用者さんに囲まれて仕事ができている環境に

とても感謝しています。

知識も経験もまだまだですが、今の気持ちを忘れずにひとりひとりに目を向けられる

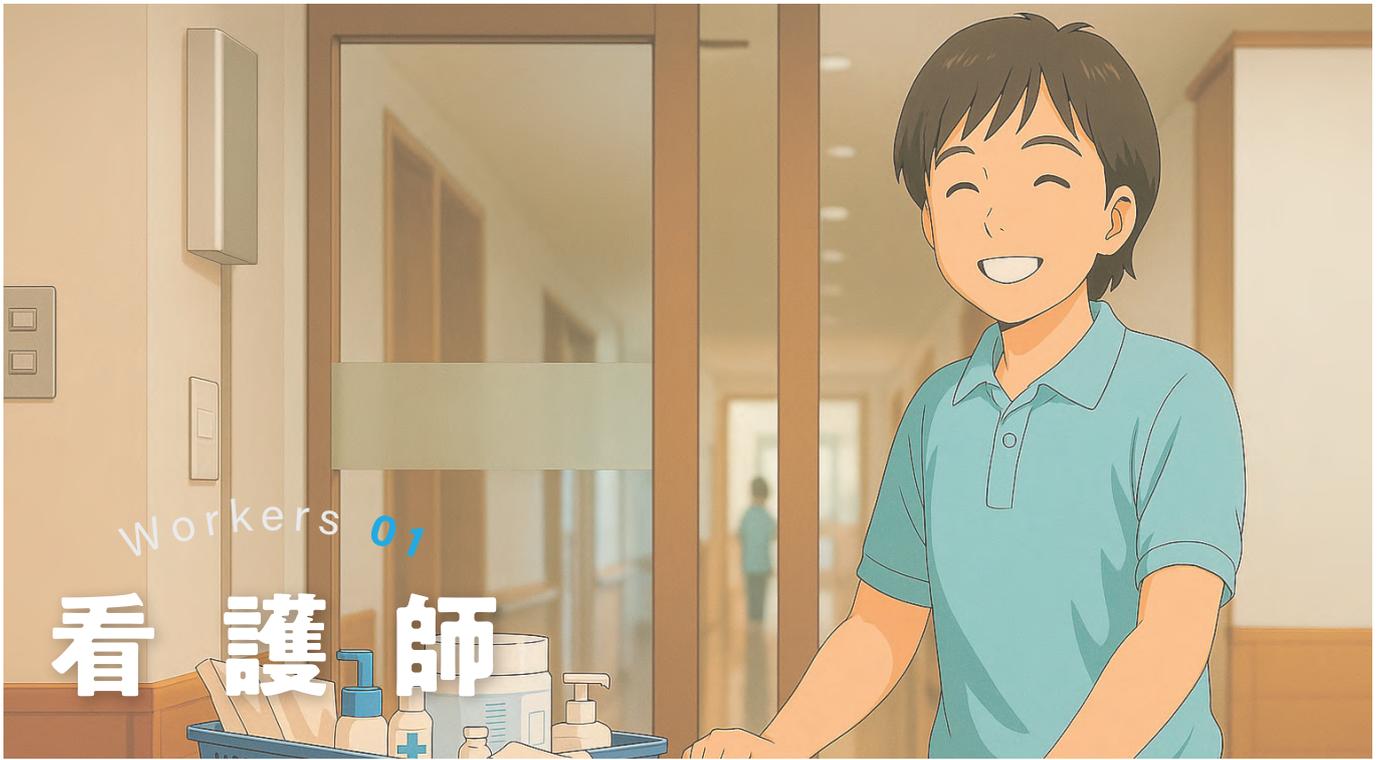
介護士になりたいです。

とやま虹の会で、あなたにあった場所が必ず見つかる



特別養護老人ホーム、介護老人保健施設、通所介護、訪問介護、居宅介護支援など、あなたが活躍できる多様な職場があります。

あなたも「とやま虹の会」で私たちと一緒に働きませんか？



■看護職の業務内容

1. 利用者の日常的な体調管理（異変を見逃さない⇒食事量の確認、排泄管理、体調管理＝バイタルサイン測定など）
2. 服薬管理と処方 of 適切性を評価する→減薬への取り組み
3. 点滴、創交換、人口肛門管理、菅(尿道留置、膀胱瘻、気管切開など) の管理
4. 看取りへの対応（家族との面談⇒家族への説明、家族への思い汲み取り、ターミナルケアの実施、利用者本人への対応の主導⇒介護職への指示・連携など）
5. 多職種との連携⇒情報交換・共有、依頼、指示出しなど

■高齢者施設の看護の魅力

1. 利用者の全身状態を対処（在宅、他施設、看取りなど）まで通してみることができる。
2. 多職種連携のもと、チームの一員として医療分野の専門性を発揮し、利用者のケアをまとめる一翼を担う。
3. 医療的なケアの管理を日常的に行い、新たな病気やけがなどを未然に防ぐ。（保湿剤の定期的な使用で皮膚トラブルを防ぐ。）

■その他の質問

①高齢者施設での看護業務は、色々と経験を積んだ看護師が働いているイメージですが、病院との違いは何ですか？

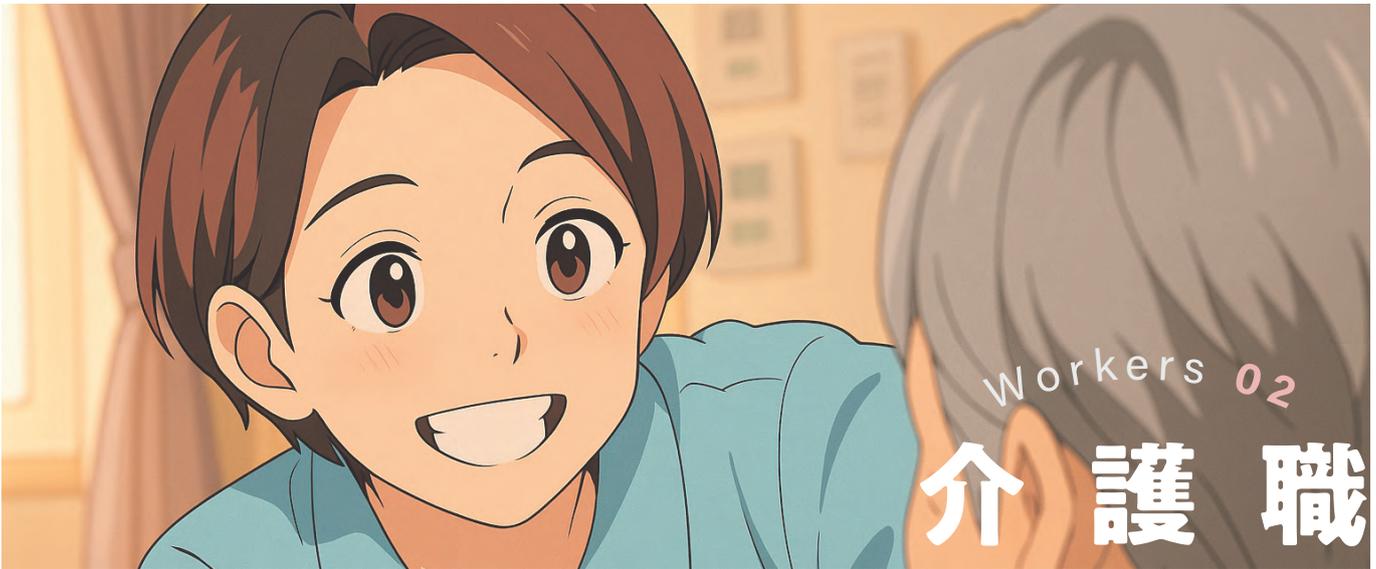
看護師自らが積極的に観察を行い、アセスメントすることで早期に対応できることです。

チームの一員としての役割は大きいです。

②病院で経験してから、高齢者施設に勤めた方がよろしいですか？

はい。施設には医療機器がないので全身に何が起きているかアセスメントする能力は求められます。





episode 1



Worker

特別養護老人ホームしらいわ苑
介護職員 2017年入社

■なぜとやま虹の会に就職しようと思いましたか？

実習でこもれびのそよ風ユニットへ行きました。その時にユニットケアをしているところを初めてみて魅力を感じたからです。

■新人1年目はどう過ごしましたか？

ひたすら仕事を覚えることで一生懸命でした。交代勤務だったため体に慣らすよう生活習慣を見直しました。

■介護の仕事の魅力は何ですか？

日常のことに携われることです。食事・入浴・排泄など普段することのサポートができることは魅力だと思います。あとは「ありがとう」と言われることがうれしいです。

■介護の仕事に興味を持ったきっかけは何ですか？

祖母が体を弱くして入院しておりました。その時に何かできないかと思い「介護」という言葉が頭に浮かんできました。それから高齢者施設へボランティアに行くこともあり、高齢者と関わることに興味を持ちました。

■とやま虹の会の雰囲気はどうか？

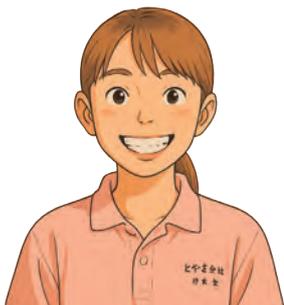
職員がみんなはきはきして明るいイメージです。

■今後どのような仕事をしていきたいですか？

高齢者の方々の気持ちに寄り添えるケアワーカーになりたいです。

今でも寄り添って関わっているつもりですが、今以上に寄り添っていけるケアを行いたいです。

episode 2



Worker

介護老人保健施設レインボー
介護職員 2020年入社

■なぜとやま虹の会に就職しようと思いましたか？

老健があることが一番の決めてでした。“在宅復帰”という明確な目的が定まっていること、利用者さんの入れ替わりが多い分経験が詰めることは自分にもプラスになると思いました。でもいざ就職するとなると通いやすさも重視しました。

■新人1年目はどう過ごしましたか？

私は、経験どころか知識すらなにか一つなかったのどにか毎日必死でした。先輩に恵まれてできない事を素直に言える環境だったのでたくさん助けてもらいました。社会人としてお給料をもらっている以上「勉強してきていないから」という言い訳はしたくなかったので先輩の動きを観察してどうやったら先輩みたいに動けるかを常に考えていた気がします。2年目になった今もこれはわからないことです。

■介護の仕事の魅力は何ですか？

「ありがとう」の一言に重みがあること。

日々の業務の中で男性も女性も差がなく働けること。

■介護の仕事に興味を持ったきっかけは何ですか？

大学2年生になって就職活動が始まってもやりたいことが見つけれずじまいでした。でも、自分のなかで漠然とですがこの先も長く必要とされている仕事がないという思いはずっとありました。どんなに世の中のIT化が進んでも残る仕事、人の手が必要な仕事、それを考えたときに思い浮かんだ仕事が介護でした。

■とやま虹の会の雰囲気はどうか？

私はレインボーで働いているので、レインボーの事しか分からないのですが、違うフロアの先輩からも声をかけてもらう事が多いです。自分から声をかけ聞いてもらう事もあります。働いていて安心感があります。

■今後どのような仕事をしていきたいですか？

まずは、介護福祉士の資格を取ってそこからが本当のスタートだと思っています。まだまだ現場で学びたいこと、学ばなければいけない事がたくさんあります。

一日のスケジュール

介護職はシフト制となっております。詳しい勤務時間は施設によって異なりますが、特別養護老人ホーム しらいわ苑（3交替）の場合、

早出 07:00～15:00

日勤 08:30～17:15

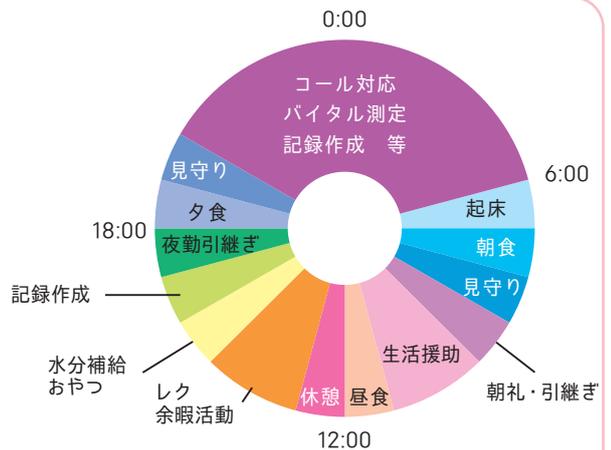
遅出 13:30～22:15

夜勤 22:15～07:00

となっております。

新任職員は、プリセプターとともに日勤帯の業務からはじめます。

4ヶ月ぐらいから早出・遅出業務を行い、その後、半年～1年後頃に夜勤帯の業務を行います。



Q. 夜勤手当、遅番手当はいくらなの？

大体月に4回から6回ぐらいの夜勤があります。

【夜勤手当】介護福祉士の場合

| しらいわ2交替 | しらいわ3交替 | レインボー2交替 |
|---------|---------|----------|
| 8,100円 | 5,600円 | 8,100円 |

【遅番手当】しらいわ苑のみ

2,500円

新人介護職員の

365Days

4 April

5 May

6 June

7 July

8 August

9 September

ご利用者様の把握・コミュニケーション

日常生活支援・身体介護（サポートあり）

日常生活支援・身体介護（単独）

日常業務の把握

10 October

11 November

12 December

1 January

2 February

3 March

日常生活支援・身体介護（単独）

夜勤業務※個人によって開始時間は異なります。

message

先輩からのメッセージ



介護未経験で、知識や技術を身につけるのは大変だったと思います。積極的に学ぼうとする姿勢や丁寧にケアを行う姿を見て「私たちもより良いケアを！」と刺激を受けました。

介護の現場では、1人ひとりに合ったケアを見つけるために、日々試行錯誤を繰り返しています。その中で、利用者さんの笑顔が増えたり、生活に楽しみを持って頂けたりした時に、喜びや充実感を感じられます。利用者さんの身近な存在として、楽しい事もつらい事も寄り添える、とてもやりがいのある仕事だと思います。



利用者さんの生活が改善し、
デイケアを卒業することができたのは嬉しかったです。

episode 1



理学療法士

介護老人保健施設レインボー
理学療法士 2010年入社

■現在の仕事の内容を教えてください。

通所リハビリにてリハビリと送迎を担当しています。

■リハビリの仕事に興味を持ったきっかけは何ですか？

高校生の時、ヘルパー2級の実習先施設で理学療法士という職業を知り、興味を持ちました。

■病院ではなく介護施設を選んだきっかけは何ですか？

生活期のリハビリに興味があったためです。

■利用者さんと普段どんなお話をされていますか？

畑やメダカの話をしています。また、私の子供のことを気にかけてくれる利用者さんが多いので子育ての話などもよくしています(笑)

■心に残ったエピソードを教えてください。

デイケアでのリハビリを通じて、利用者さんの生活が改善し、デイケアを卒業することができたのは嬉しかったです。

「あんたがおらんところは静かや。
あんたの笑い声で元気になれるから。」

episode 2



理学療法士

デイサービスかけはし
理学療法士 2013年入社

■現在の仕事内容を教えてください。

デイサービスでの体操の指導を中心とし、趣味活動やレクリエーションの補助などを行っています。シルバーリハビリ体操を柱とし、脳トレを交えた体操や歌を歌いながらの体操を取り入れ、楽しみながら身体が動かせるよう工夫しております。その他にも、地域で行われている体操教室に出向き、体操の指導を行うこともあります。

■リハビリの仕事に興味を持ったきっかけは何ですか？

学生の時に、祖母がリハビリを行うところを見たのがきっかけです。運動を通して、日を追うごとに元気になっていく祖母の姿を目の当たりにし、素敵な職業と感じ、PTが自分にとって憧れの職業となりました。

■病院ではなく介護施設を選んだきっかけは何ですか？

回復期の病院で数年勤務をしました。しかし、働いていくうちに疑問が湧いてきたのです。病院から退院した後、患者さんがどのような生活となり、住宅改修はその方の生活に実際役立つのか、病院ではなかなか情報を知ることが出来ませんでした。そこで、もっとその方の生活に寄り添えるような現場で関りをもっとみたいと思いました。

■やりがいは何ですか？

その方の笑顔に触れられることです。利用者さんは正直です。自分との関りでその方を笑顔で一杯に出来た時にこの仕事をやっていて良かったと感じます。

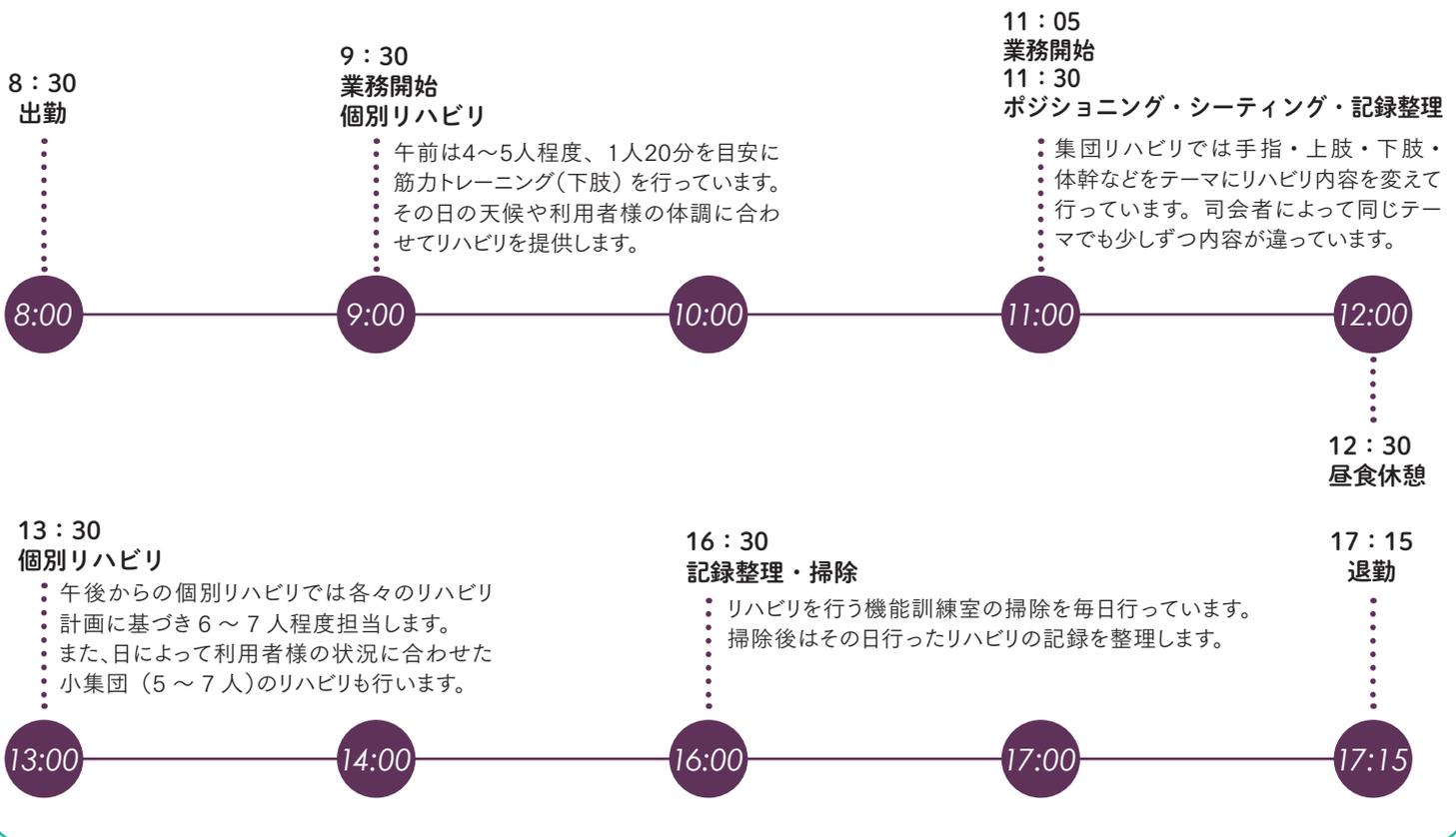
■利用者さんと普段どんなお話をされていますか？

利用者さんの興味のあることや家族のこと、最近あった笑える話など…。色々な話題があるので、一言では言えませんね(笑)

■心に残ったエピソードを教えてください。

その方は、いつも私が自分の利用日にお休みだと、「この間休んだったね。あんたおらんがすぐ分かったわ。寂しかったよ。」とお話してくれました。「あんたがおらんところは静かや。あんたの笑い声で元気になれるから。」と。元気が取り柄の私にとってこれ以上ない誉め言葉でした。

一日のスケジュール



point

虹の会リハビリ職のここがイイ!

- リハビリを通して利用者さんの人生・生活に深く関わることができる
- 生活期・予防分野へのリハビリなど多くの分野の知識を得ることができる
- 利用者さんとコミュニケーションがとれて、より良い関係が築ける

message

先輩からのメッセージ



しらいわ苑デイサービス
理学療法士 2019年入社

私自身も、介護施設の醍醐味は利用者様の人生・生活にリハビリ専門職として長く関わることが出来ることと思っています。

また、今後、生活期・予防分野へのリハビリがとても重要になっています。とやま虹の会は両方をサポートできる・経験できる事業所が沢山あり、多くを学ぶことができる場所だと感じています。

皆さんの「素敵な想い」をかけ合わせ、これからも利用者様の生活・人生をサポートしていきましょう。そしてその醍醐味を共有していきましょう。そんな皆さんと共に働けることに日々「感謝」です。



心や体が元気になれるような お手伝いをしていきたいです。

episode 1



支援相談員

介護老人保健施設レインボー
支援相談員 1997年入社

■なぜケアマネジャーの資格を取ろうと思ったのですか？

職場で取得を求められたので。資格があれば、仕事への信頼度も上がると思います。

■利用者さんや事業所との電話連絡は多いですか？

多いと思います。

■どんなことをお話しされますか？

主に施設利用に向けた相談。施設の役割や、出来る事出来ない事を伝えながら、利用されたい方の現状を伺い、本人やご家族にとって、在宅生活の一助になる利用方法を一緒に検討します。

■心に残ったエピソードを教えてください。

今まで元気に生活されていたお母さんが、病気によってほぼ全介助の状態で施設入所。自宅で見てあげたいけど、全く介護経験のない娘さんからは、「どうしていいかわからない」と不安の

声。「初めてだからわからなくて当然。一緒にやっていきましょう」と、伝える日々。他のご家族の在宅介護エピソードを紹介したり、帰った時に利用できるサービスの紹介や組み立てを一緒に考えたり、現場職員から介護方法を教わり、応援を受ける中で、「まずは1回やってみます。ダメだったら、またレインボーに来れば良いんだもんね」と言って、在宅復帰された方が、今も頑張って自宅介護を続けている事です。

■今後どのような仕事をしていきたいですか？

施設を利用していただくことで、ご本人もご家族も、心や体が元気になれるようなお手伝いをしていきたいです。

今まで培ってきたスキルを活かし、精一杯の力で 努めていけるような仕事をしたいです。

episode 2



介護支援専門員

水橋介護保険相談所
介護支援専門員 2004年入社

■なぜケアマネジャーの資格を取ろうと思ったのですか？

その当時は何か思う事があったわけではなく、仕事の内容も理解していたわけでもなくただ、資格所得の必要な条件を満たしたから、周りの友人達にも勧められ、一緒にトライしようという事になりました。あの頃はみんなが条件揃ったら受けるぞ!的な風潮でした。

■利用者さんや事業所との電話連絡は多いですか？

とても多いです。電話に費やす時間も長いです。

■どんなことをお話しされますか？

事業所さんとは依頼事項や報告です。サービス利用時の様子等リアルな情報頂きます。利用者さんや家族とは日常的な普通の話から単刀直入の本題など、さまざまです。話したい事を聞くのも自分の役割なので、只々同調し、話を聞いている時も多いです。ご本人の歴史の武勇伝等をお

伺いするととてもハリのある声で話をされたりします。とにかく何でも話します。その中から援助するにあたりとても重要なヒントが隠されている事だってあります。会話も大切な援助です。

■心に残ったエピソードを教えてください

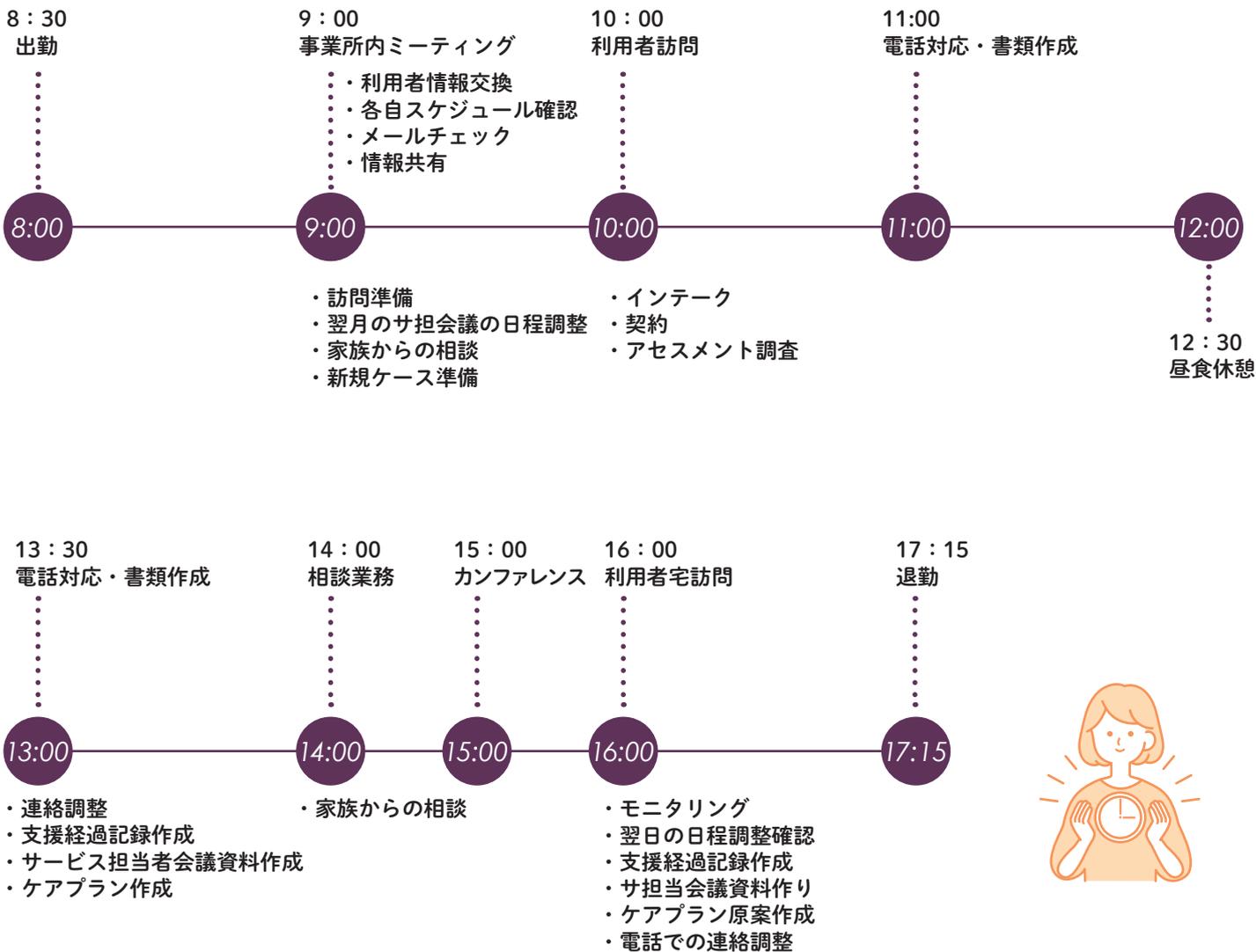
ターミナル期に精一杯看取られた家族さん。長男のお嫁さんから「本当にいいお義母さんでした。最期の時までしっかり看たい、お礼を言いたい」「お義母さん本当にありがとう」って・・・ 本当に優しいまなざしでお話をしていました。表情も言葉もとても印象的でした。ご本人の生き方や接し方が響かせる家族愛が見えたとてもあったかい気持ちになれた良いケースでした。

■今後どのような仕事をしていきたいですか？

良い時も辛い時もありました。その時々を感じる事は違います。どのような仕事と聞かれると答えは見当たらないですが、今まで培ってきたスキルを活かし、精一杯の力で努めていけるような仕事をしたいです。年齢を重ねていくとOスタートするだけのチャレンジ精神を持つ勇氣はないのです(笑)

とある

ケアマネの 一日のスケジュール



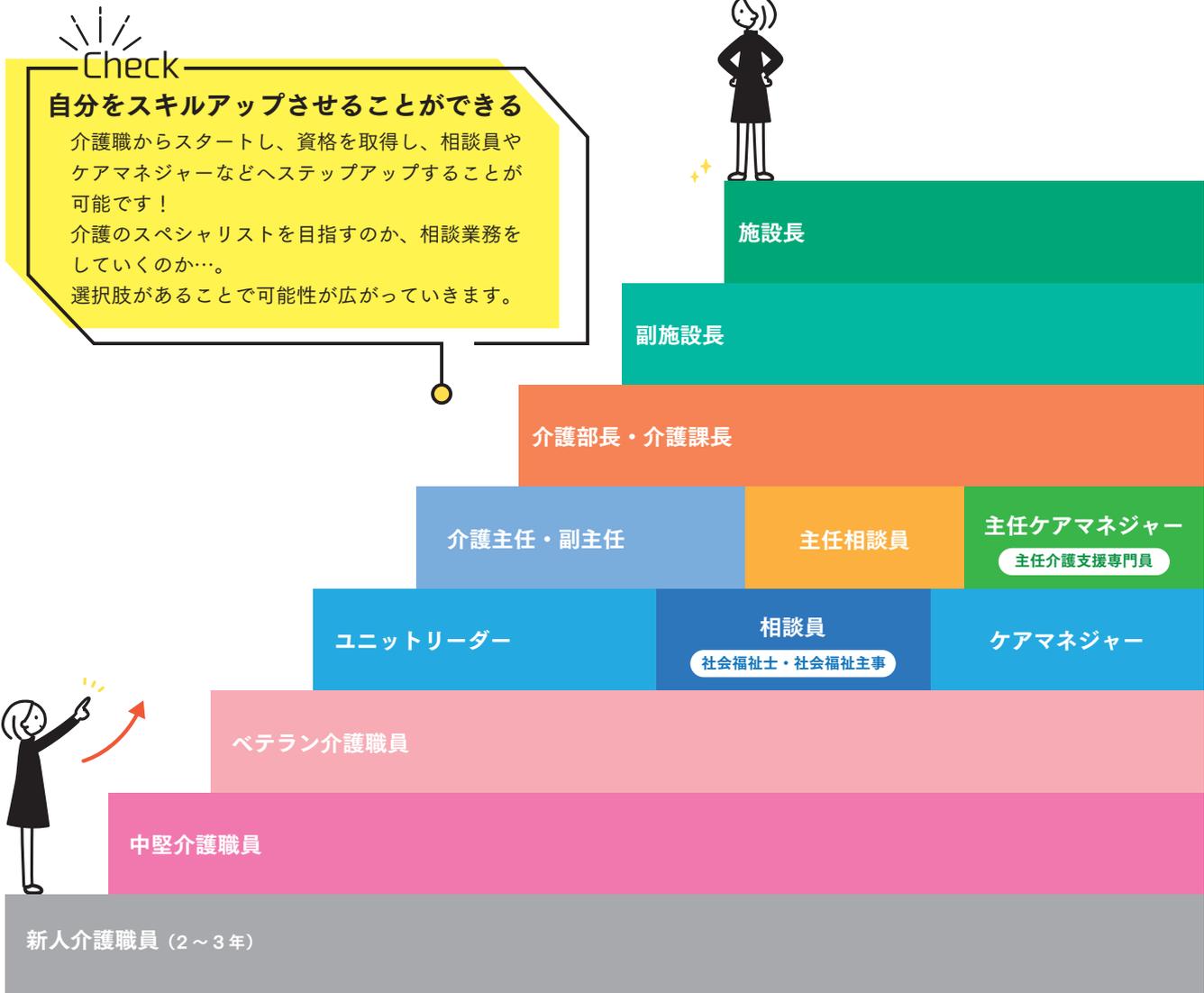
point

虹の会相談員のここが **イイ!**

- 利用者、その家族さんが安心して生活できるように様々な職種が連携する為、様々な意見が聞けること。
- 支援を喜んで頂いている事をご本人の笑顔で知る事ができた時はうれしいです。
- 介護者の負担を軽減援助できた事により、在宅生活が継続していく事。
- その他、待遇的な事。基本日勤、ご利用者様や各支援事業所との相談で日程を調整する為予定が立てやすい。
- その人らしい暮らしを支える役割の要であるケアマネージャーはとてもやりがい、喜びのある仕事です。

Career Step

とやま虹の会では介護老人保健施設、特別養護老人ホーム、デイケア、デイサービス、ホームヘルパーセンター、居宅介護支援事業所、地域包括支援センターと、全 10 事業所を展開しており、キャリアプラン・ライフスタイルに合わせた業務に就くことが可能です。



STEP

01

新任職員研修

4月に新人職員中途採用職員に向けた新任職員研修を実施しています。

3日間の日程では「法人理念」「接遇」などを学びます。

入職後は前期と後期に定期的に研修を行っています。

前期：体調管理（高齢者の身体症状、初期対応）・ケアプラン

介護技術（車いすの使い方、体位交換の仕方など）

後期：感染予防（ノロウイルス、インフルエンザなど）



POINT

01

1年間の達成目標

- 全般的な業務内容を責任を持って行うことができる。
- 入所者・利用者さんの全体像を把握し、その人に応じたケアプランを作成することができる。
- 社会人として、介護者として人権を尊重した対応ができる。

“頑張る”
あなたを
応援！

キャリアステップサポート

資格費用を助成

受験する資格の費用を100%
法人が負担します。

たとえば...

介護支援専門員受験費用

9,500円



資格取得で手当支給あり！

たとえば...

資格によって俸給表が変わります。



eラーニング導入

PC、スマホで好きなタイミングで学習できるe-ラーニングを導入しています。実技についても、わかりやすい動画で習得率UP！
長時間の講義を短時間にまとめた15分シリーズ、30分シリーズもあるため、効率的に学習ができます。



資格取得奨励制度

| | | |
|-----------------|------------|----------------|
| 働しながら資格を取得した人に、 | 介護福祉士 | 月額 2,000円 (3年) |
| | 介護福祉士実務者研修 | 月額 2,000円 (1年) |
| | 介護職員初任者研修 | 月額 1,500円 (1年) |

ICT ICTを活用し、業務の効率化を図ります。

ICT化の目的は、記録のシステム化や職員を探す時間などの無駄を省くことにより、利用者さんとの関りの時間を増やすことが最大の目的です。
以前から記録のICT化は進んでいましたが、パソコンと向き合ってる時間が多く、利用者さんとかかっている時間が多いとは実感できませんでした。
勤怠管理システムでは、以前手書きをしていたものが、個人のスマホからも超勤の申請ができるので、スムーズに月末の提出まで可能になりました。
これらのICTを併用することによって、利用者さんとかかわりの時間が多くなったと実感しています。



ヘルパーのお役立ちツール 訪問アプリ



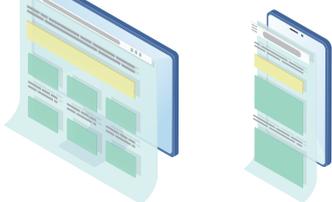
コミュニケーションツール インカム



システム化ツール 勤怠管理・web明細



簡単・便利ツール 記録アプリ



グループウェア導入



「みんなのアイドル」 セラピーロボット パロ



STEP 02 プリセプター制度

1年間プリセプターがつき、1ヶ月目、3ヶ月目、半年、1年と振り返るタイミングもあり、新人さんに合わせたスケジュールを組み、相談ができます。

※プリセプター制度

ある程度の経験を積んだ先輩職員が
新人を一定期間マンツーマンで指導
にあたる教育法



STEP 03 充実した研修

新卒者向け、中途採用者向けとグループ分けをして研修があります。先輩職員または専門職の先輩に食事介助、口腔ケア、入浴介助、排泄介助、ポジショニング等の基本的な援助方法の学習会、看護師から感染症対策や救急の学習会もあり、1年を通して定期的に学ぶ機会があります。



はたらく環境

とやま虹の会は1992年8月に法人が設立され、1993年7月に介護老人保健施設レインボーが開設され、1997年4月に特別養護老人ホームしらいわ苑が開設されました。今日までに10の事業所を展開しています。



法人事業所一覧

特別養護老人ホーム
しらいわ苑



通所介護
しらいわ苑デイサービスセンター



介護老人保健施設
レインボー



通所リハビリテーション
レインボーデイケア



通所介護
デイサービスかけはし



訪問介護
しらいわ苑ヘルパーセンター



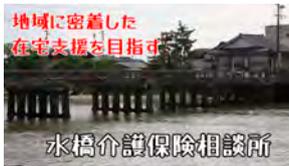
サロン梅の湯



地域交流スペース



居宅介護支援事業所
水橋介護保険相談所



地域包括支援センター
水橋南地域包括支援センター



法人本部

経理・総務・人事
企画・キャリアサポート



とやま虹の会HPから施設内の360度写真が見れます。

”富山市水橋”ってどんなマチ？

「漁業と農業の町 水橋」

古くからの漁業、農業が盛んであった地域です。
江戸時代には北前船により、北海道で水揚げされた
昆布が水橋に運ばれていました。
運ばれた昆布は昆布締めなどに加工されました

point1

橋祭り
毎年富山市水橋白岩川河畔で行われる『水橋橋祭り』が
開催され、花火大会では多くの観客が楽しめます。

point2

ベッドタウン
富山市中心部へも近いので、新興住宅地が多く見られます。



福利厚生



休日・諸手当・社会保障

年間休日：119日（2025年）

1年間に40時間までの時間年休が取得できます。

| | |
|-------------|--|
| 休日 | 1時間単位の時間年休が取得できます。 ちょっとした用事も済ませるように取得しやすいようになっています。 |
| 手当 | 住宅手当 / 通勤手当 / 扶養手当 / 遅番手当 夜勤手当 / 処遇改善手当(介護のみ) / 処遇改善支援補助手 |
| 社会保障 | 雇用保険 / 労災保険 / 健康保険(協会けんぽ) 厚生年金 / 退職金共済(勤続1年以上) |



休暇制度

育児休業取得率は100%です。産前休暇は法定6週ですが8週から取得できます。男性も育児休暇を取得しています。

主な休業・休暇

結婚休暇 / 産前産後休暇 / 育児休業 / 看護休暇 / 介護休業 / 介護休暇



労働時間について

労働時間は7時間45分です。週38時間45分です。
(法定労働時間8時間 週40時間)
休憩は1時間です。



制服貸与

施設からポロシャツが貸与されます。ユニットリーダーになると一般職員とは違うポロシャツが貸与されます。



福利厚生センターソウエルクラブ、民医連共済会

ソウエルクラブとは？ 全国の保養施設やショッピング、テーマパークなどで健康、生活、余暇、啓発などの多様な福利厚生サービスを利用できるようになります。心身のリフレッシュに役立ち、仕事や暮らしにイキイキと取り組みます。また1年に1回、健康生活用品が選べたりもする充実の福利厚生です。

民医連共済会とは？

結婚、出産、入学祝い金や病気見舞い金の支給や医療費助成では、富山民医連に加盟する病院や薬局で医療費が償還払い（立て替え）となり、後日返金されます。



富山グラウジーズパートナークラブに加入

- ①ホームゲーム優待券（職員に抽選で配布）
- ②入場口看板への法人名掲載

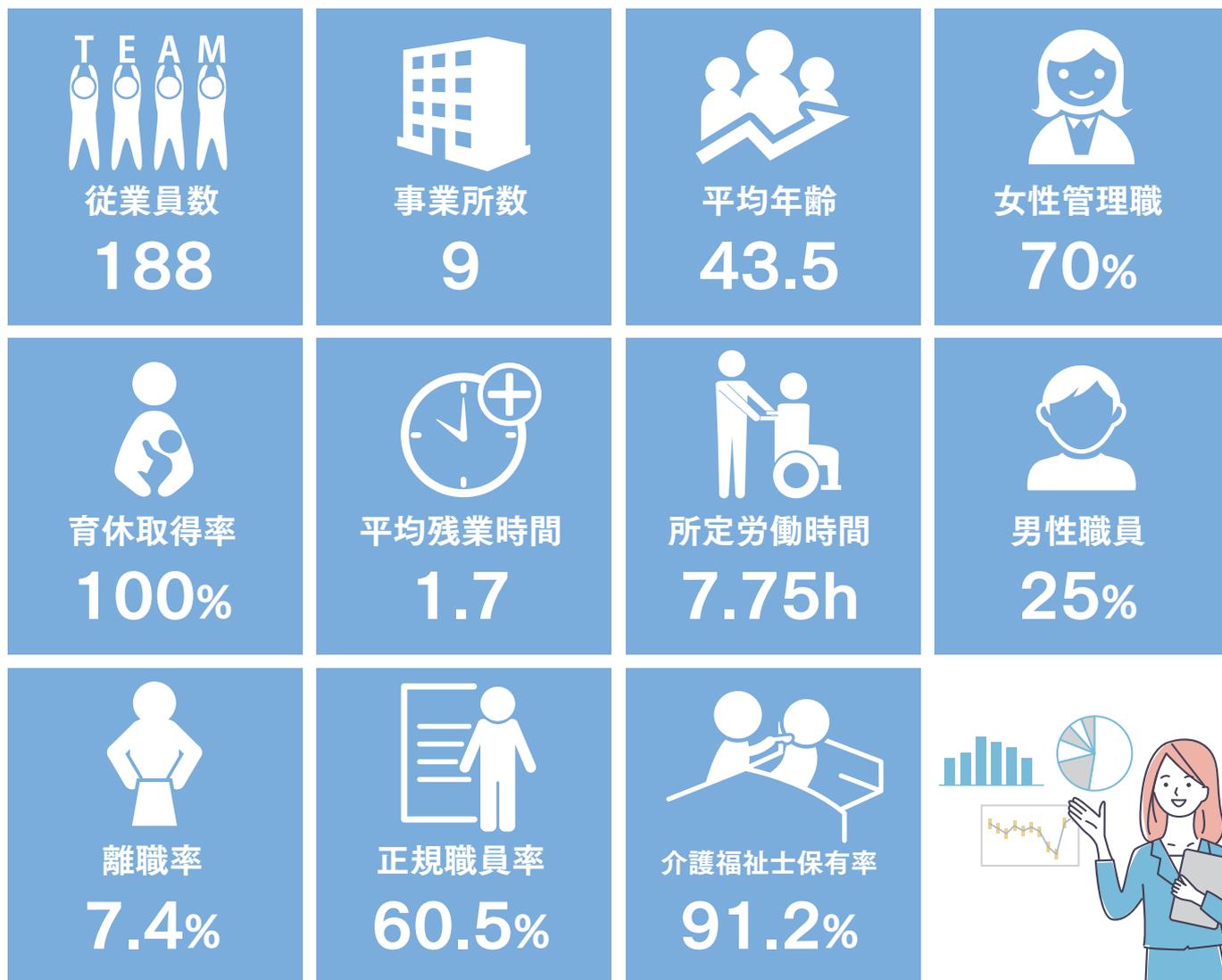


TOYAMA GROUSES

アクセス

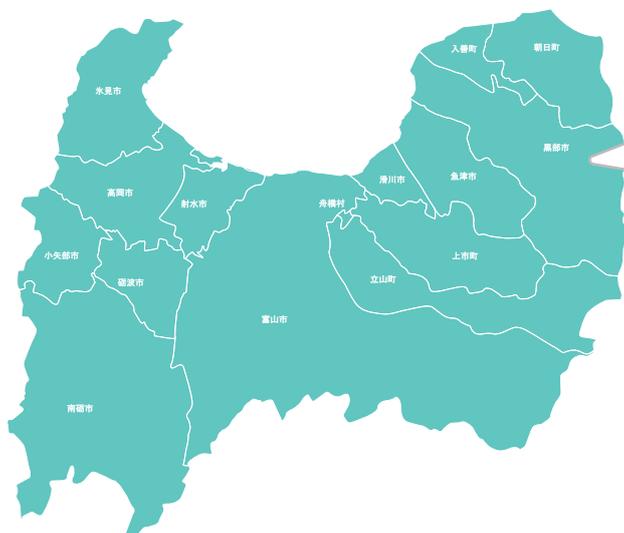


数字で見るとやま虹の会



2025年4月現在

出身校一覧



● 富山県内

- ・富山医療福祉専門学校
- ・北陸ビジネス福祉専門学校
- ・富山福祉短期大学
- ・富山短期大学
- ・富山国際大学

● 石川県

- ・金城大学
- ・金沢リハビリテーションアカデミー

● 新潟県

- ・新潟医療福祉大学

● 愛知県

- ・日本福祉大学
- ・愛知学院大学

募集内容

| | 業務内容・必要資格 | 基本給 | 資格手当 | 就業時間 |
|-------------|--|--|---|------------|
| 介護職 | 食事介助・入浴介助・トイレ介助、 レクリエーションの援助等 ＜必要資格＞なし 介護福祉士 | (資格なし) 160,500円～ | 介護職員手当 10,000～20,000円 | シフト制 |
| | | (介護福祉士) 170,000円～ | 処遇改善補助金 6,500円 夜勤手当 5,600～8,100円 遅番手当 2,500円 | |
| リハビリ職 | リハビリテーション業務等 ＜必要資格＞理学療法士、作業療法士、 言語聴覚士 | 191,000円～ | 職種手当 25,000円 処遇改善補助金 6,500円 | |
| 相談員職 | 相談業務、行政・医療機関との連絡調整等 ＜必要資格＞社会福祉主事、社会福祉士 | (社会福祉士) 191,000円～ (社会福祉主事 & 介護福祉士) 170,000円～ | 0円 ～20,000円 (経験に応じて) | 8:30～17:15 |
| 看護職 | 健康管理、生活支援等 ＜必要資格＞准看護師、看護師 | (准看護師) 168,500円～ (看護師) 191,000円～ | 5,000円 10,000円 | シフト制 |
| ケアマネ職 | 相談業務、ご家族、行政・介護事業 所との連絡調整等 ＜必要資格＞介護支援専門員 | 170,000円 | 3,000円 | 8:30～17:15 |
| 共通項目 | | | | |
| 休日 | 119日(2025年度) | 年休 | 就業3か月後10日付与 (1年間に40時間までの時間年休) (1年間に5日までの半日年休) | |
| 昇給賞与 | 昇給:年1回 賞与:年2回(夏・冬) | | | |

採用までの流れ



☎ 076-479-2082 (担当:大野)
🌐 <https://www.nijinokai.net/>



VR認知症体験 VR認知症体験プログラムを各種学校にて開催しております。

コロナ禍にて、学生が学校外のイベント等で学ぶ機会が減少していることもあり、当法人では、特別授業という形式にてVR認知症体験プログラムをご提供しております。

2021年実績では、富山医療福祉専門学校、北陸ビジネス福祉専門学校、富山福祉短期大学にて学生さんにVR認知症体験を行わせていただきました。

認知症を体験することで、認知症の理解を深めます。

幻視体験(レビー小大病)、視空間失認、見当識障害などの中核症状をVRで疑似体験します。



「勉強では学べなかった」
「就職前に体験できてよかった」
「幻視の世界がわかった」
「認知症は不幸じゃない」



という感想が学生さんから聞かれました。

体験後のアンケートでは、100%の学生さんがVRをほかの人にも進めたいと回答されています。

この活動を通して、これから介護現場で働く皆さんが、視点を変えることで、様々なことが変わって見えてくる、その人の気持ちに寄り添える、という体験を多くの方にしていただけるよう、今後も活動を続けてまいります。

社会福祉法人 **とやま虹の会**

とやま虹の会 公式ホームページ → <https://www.nijinokai.net/>



虹の会LINE アカウント
LINE ID
@mmz5625p



とやま虹の会 公式チャンネル



とやま虹の会公式
Instagramアカウント



法人本部

〒939-3535 富山市水橋新堀1 TEL 076-479-2082 FAX 076-479-2078

特別養護老人ホーム しらいわ苑

〒939-3535 富山市水橋新堀17-1
TEL 076-479-2080 FAX 076-479-2077

水橋介護保険相談所

〒939-3535 富山市水橋新堀17-1
TEL 076-478-5521 FAX 076-479-2077

介護老人保健施設 レインボー

〒939-3535 富山市水橋新堀1
TEL 076-478-4784 FAX 076-478-5740

しらいわ苑ホームヘルパーセンター

〒939-3535 富山市水橋新堀17-1
TEL 076-478-4636 FAX 076-479-2077

水橋南地域包括支援センター

〒939-3535 富山市水橋新堀1
TEL 076-479-2299 FAX 076-478-5740

デイサービス かけはし

〒939-0521 富山市水橋中村町2-2
TEL 076-478-4003 FAX 076-479-6608