



社会福祉法人とやま虹の会 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2019年4月1日～2023年3月31日までの4年間

2. 内 容

目標1 残業時間を前年比5%削減する。ノー残業デーを段階的に月に2日設定する。

対策

- 2019年 4月～ 職場での残業の実態調査、残業となっている業務内容調査
- 2019年 7月～ 具体的導入にむけて部署ごとに業務の見直しの検討開始
- 2019年 8月～ 管理会議・全体会での実施の導入の周知・確認
- 2019年10月～ ノー残業デーを月2回導入

目標2 妊娠中や産休・育休復帰後の女性社員のための相談窓口を設置する。
職場復帰前に、安心して職場復帰できるように、先輩職員と懇談の場を設け、アドバイスをを行う。

対策

- 2019年 4月～ 相談窓口の設置について検討
- 2019年 7月～ 相談員の研修
- 2019年 8月～ 相談窓口の設置について、管理会議、全体会で職員への周知

上記項目にとどまらず、必要に応じて仕事と家庭の両立支援並びに雇用環境の整備につながる施策の検討実施を積極的に取り組んでいく。